

PROJEKT: PRACA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Płatny staż w jednostkach administracji państwowej, udział w szkoleniach, warsztatach i konferencjach wybranych pod kątem kariery zawodowej, wsparcie coacha i pomoc asystenta – to aktualna oferta Biur ds. Osób Niepełnosprawnych Akademii Górniczo-Hutniczej (AGH) i Uniwersytetu Pedagogicznego (UP) w Krakowie, skierowana do studentów i absolwentów z niepełnosprawnością. Wsparcie realizowane jest dzięki współpracy z Fundacją Instytut Rozwoju Regionalnego (FIRR).

Wraz z nadejściem wiosny rozpoczęła się realizacja dwóch kolejnych projektów prozawodowych, adresowanych do osób z niepełnosprawnością, będących przede wszystkim studentami i absolwentami AGH i UP: „Kontynuacja Projektu Indywidualna Praca z Coachem” i „Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowanie pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy”. Przedsięwzięcia prowadzone w obrębie dwóch krakowskich uczelni są częścią systemowych projektów realizowanych przez FIRR na terenie kilku województw. Działania finansowane są odpowiednio: ze środków krajowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz ze środków europejskich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Projekty mają na celu zwiększanie szans na zatrudnienie ponad 70 osób z AGH i UP poprzez udzielanie im kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia.

PROJEKTOWANIE RÓWNYCH SZANS

Specjalistyczne projekty, wspierające osoby niepełnosprawne, są odpowiedzią na stale aktualny problem niskiego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Wynika to m.in.: z niewiedzy pracodawców dotyczącej możliwości podejmowania pracy przez ON. Brak wiedzy idzie w parze z brakiem rzetelnej informacji na temat korzyści płynących z ww zatrudnienia. Projekty w które angażują się BONY AGH i UP, oprócz kompleksowych działań wspierających, zakładają również promocję

zatrudniania osób niepełnosprawnych, zwłaszcza w sektorze administracji publicznej. Działania skupiają się na osobach wymagających szczególnego wsparcia – tych z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym i znacznym, bądź też w przypadku niepełnosprawności sprzężonej w stopniu lekkim.

Z COACHEM NA STAŻ I DO PRACY

Obydwa realizowane projekty opierają się na sprawdzonej w toku kilkuletniej praktyki formule indywidualnej pracy beneficjenta z coachem, który motywuje, wspiera i optymalizuje wysiłki zmierzające ku zdobywaniu nowych umiejętności, a w efekcie znalezieniu zatrudnienia. Dostępne są również inne, zarówno indywidualne, jak i grupowe formy wsparcia, m.in.: doradztwo zawodowe, w tym zajęcia dotyczące przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, dress code, savoir vivre w sytuacjach zawodowych, konsultacyjne – uczące efektywnej komunikacji, kontroli nad mową ciała, negocjacji, umiejętności radzenia sobie ze stresem, trenerskie – pozwalające uzyskać umiejętności obsługi programów komputerowych, takich jak AutoCad, Inventor, czy Corel Draw. Beneficjenci mogą również skorzystać ze szkoleń oferowanych przez rynek komercyjny, wybranych pod kątem specjalistycznych umiejętności wymaganych w danej profesji. Nowym, a zarazem kluczowym elementem jednego z projektów, który wzbudził bardzo duże zainteresowanie beneficjentów, są płatne trzymiesięczne staże, realizowane w jednostkach administracji publicznej. Mają one umożliwić zdobycie cennego na dzisiejszym rynku pracy, doświadczenia zawodowego i umiejętności pracy w instytucji państwowej. Jednocześnie odbywa się promocja wizerunku ON, jako pracowitych, ambitnych, gotowych do podejmowania wyzwań i kompetentnych młodych ludzi. Projekt daje możliwość korzystania z pomocy asystentów, w tym także tłumaczy języka migowego.

KOMPETENCJE – W TO WARTO INWESTOWAĆ

O powodzeniu dwóch aktualnie realizowanych przedsięwzięć może zdecydować doświadczenie i umiejętności nabyte przez pracowników BON AGH i UP podczas realizacji wcześniejszych

Projekty prozawodowe – czy warto brać udział?

Albert, 29 lat, uczestniczył w projekcie „Indywidualna Praca z Coachem”, od niedawna zatrudniony w branży budowlanej:

„(...)Uczestnictwo w projekcie dało mi możliwość wyrobienia w sobie niezwykle przydatnych cech, na które pracodawcy zwracają szczególną uwagę, podczas weryfikacji na rozmowie kwalifikacyjnej (...). Ponadto dało mi możliwość skorzystania z wielu interesujących kursów, poszerzając moją wiedzę o szereg niezbędnych w mojej dziedzinie, i nie tylko, zagadnień. (...) Osobiście szczerze polecam wszystkim, gdyż sam uczestniczyłem w szkoleniu zewnętrznym z kosztorysowania budowlanego dzięki projektowi, po czym w niedługim czasie pozyskałem pracę w zawodzie.”

czterech etapów projektu finansowanego ze środków PFRON – „Indywidualna Praca z Coachem”. Optymizmem napawają także rezultaty, które udało się osiągnąć finalizując IV etap wspomnianego projektu. Zakładany przez organizatorów 5% wskaźnik zatrudnienia, odnoszący się do wszystkich beneficjentów zakończonego etapu, został zwielokrotniony, osiągając w efekcie końcowym wartość 18%. Oznacza to, że ponad 15 osób spośród 83 beneficjentów projektu, znalazło zatrudnienie w formie umowy o pracę. Jest to zadowalający wynik, biorąc pod uwagę fakt, iż przeważającą część uczestników stanowili studenci kontynuujący naukę. Pozwala to sądzić, iż przyjęte cele oraz środki wybrane do ich realizacji są trafną odpowiedzią na trudne wyzwania, które rynek pracy stawia przed osobami niepełnosprawnymi.

Anna Lulek (AGH)



Małopolska



RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH