

Praca i praktyki

Ciepłe porozumienie



Prorektorzy Uczelni: AGH, PK, UJ, Pełnomocnicy AGH, PK, UEK i UJ oraz Przedstawiciele Zarządu Elektrociepłowni Kraków

W środę 21 maja 2008 roku, o godzinie 10.00 w Sali amfiteatralnej Elektrociepłowni Kraków przy ulicy Ciepłowniczej 1, nastąpiło podpisanie umowy o współpracy rozpoczynającej program praktyk studenckich dla studentów niepełnosprawnych, pomiędzy Elektrociepłownią Kraków S.A. a czterema krakowskimi Uczelniami, w których działają Biura ds. Osób Niepełnosprawnych – Akademią Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie, Politechniką Krakowską, Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie i Uniwersytetem Jagiellońskim.

Spotkanie rozpoczęło się, od krótkiego wystąpienia Członka Zarządu EC Kraków, Pana Adama Pławeckiego. W paru słowach podziękował zaproszonym za przybycie oraz przedstawił plan spotkania. Ze względu na to, że z każdej zaproszonej do współpracy uczelni porozumienie podpisywały dwie osoby, podpisanie odbywało się osobno przez każdą uczelnię, a następnie przez Zarząd EC Kraków.

Francusko-polskie korzenie

Elektrociepłownia Kraków S.A. jest firmą działającą w Krakowie w ramach grupy EDF – francuskiego koncernu energetycznego, dlatego też Prezesem jest Francuz - Pan Philipp Gagneux. Pan Prezes, przybyły na spotkanie razem z Konsulem Francji i tłumaczem, w kilku słowach wyraził swoją wdzięczność Akademii Górniczo – Hutniczej, Politechnice Krakowskiej oraz Uniwersytetowi Jagiellońskiemu i Ekonomicznemu w Krakowie za to, że tak dobrze dbają o kształcenie osób

niepełnosprawnych, dzięki którym, Elektrociepłownia ma szansę na coraz lepszy rozwój. Podkreślił również, że porozumienie jest formą wyjścia na przeciw oczekiwaniom studentów niepełnosprawnych. Jak zaznaczył, niepełnosprawni potrafią nie tylko wnieść do firmy wiele nowych i interesujących pomysłów, ale także tak zainteresować nimi współpracowników, żeby mogło dojść do ich zrealizowania.

Następnie w krótkiej prezentacji „Niepełnosprawni – polityka i działania” Pan Adam Pławecki przedstawił drogę, jaką wiodła przez te wszystkie lata, do dnia podpisania porozumienia. Obecnie Elektrociepłownia Kraków S.A. zatrudnia sześciu pracowników niepełnosprawnych, z czego dwóch przyjęto w 2007 roku. Warto dodać, że przy samym zakładzie działa Zakładowa Przychodnia Lekarska, w której to dla potrzeb osób niepełnosprawnych wykonano pochylnie oraz zamontowano specjalną windę. W samych budynkach zakładowych oprócz podjazdów, część pomieszczeń przerobiono tak, aby wszyscy pracownicy mogli się swobodnie poruszać. Także teren zewnętrzny EC Kraków uległ modyfikacjom. Na parkingu pojawiły się miejsca dla niepełnosprawnych.

Jak te działania zostały ocenione?

Elektrociepłownia Kraków S.A. może poszczycić się udziałem w wielu konkursach dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W obecnym 2008 roku, EC Kraków była nominowana do nagrody Grand Prix CCIPF w kategorii Zrównoważony Rozwój

oraz otrzymała wyróżnienie w konkursie „Lodołama-cze 2008” w kategorii Otwarty Rynek.

Punkt kulminacyjny

Po wystąpieniach wprowadzających nadszedł czas na popisanie porozumienia przez Władze Uczelni oraz Pełnomocników ds. Osób Niepełnosprawnych. Niestety sala, w której odbywała się ta doniosła chwila, nie była wyposażona w tak długi stół, dlatego też każda reprezentacja podpisywała porozumienie jedna po drugiej, zasiadając przy dwumiejscowym stoliku.

AGH reprezentował dr hab. inż. Antoni Cieśla, prof. AGH – Prorektor ds. Kształcenia oraz mgr inż. Andrzej Wójtowicz – Kierownik Biura ds. Osób Niepełnosprawnych.

PK reprezentował dr hab. inż. Rafał Palej, prof. PK – Prorektor ds. Dydaktyki wraz z mgr inż. Janem Ortyłem – Pełnomocnikiem Rektora PK ds. Osób Niepełnosprawnych.

UEK reprezentowała dr hab. Janina Filek, prof. UEK – Pełnomocnik Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych UEK. Niestety z powodu choroby JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, prof. dr hab. Ryszard Borowiecki nie mógł być obecny, umowę podpisał w późniejszym terminie.

UJ reprezentowali Prorektor ds. Dydaktyki, prof. dr hab. Maria Szewczyk oraz Pełnomocnik Rektora UJ ds. Osób Niepełnosprawnych, mgr Ireneusz Białek.

Następnie umowę w imieniu Elektrociepłowni Kraków S.A. podpisali: Pan Philipp Gagneux - Prezes Zarządu oraz Pan Adam Pławcki – Członek Zarządu.

Co zyskujemy?

Podpisane porozumienie pomiędzy czterema Krakowskimi Uczelniami Wyższymi a Elektrociepłownią Kraków S.A. otwiera nowy rozdział w historii rozwoju zawodowego studentów niepełnosprawnych. Nie tylko będą mieli okazję odbyć w EC Kraków praktykę, ale również po jej pozytywnym ukończeniu mogą starać się o pracę. Umowa pozostanie w mocy przez najbliższe trzy lata, ale z możliwością przedłużenia.

Rozwój osób niepełnosprawnych, a w szczególności studentów niepełnosprawnych odbywa się głównie dzięki takim przedsięwzięciom, jakie stawiają przed sobą Uczelnie i Elektrociepłownia Kraków S.A. Korzystajmy zatem z pomocy w rozwijaniu naszych umiejętności, bo kiedy są chęci do pomocy, pomoc zawsze się znajdzie. Dziś pomocną dłoń wyciągnęła Elektrociepłownia Kraków S.A. we współpracy z Uczelniami.

Koordinować realizację umowy dotyczącej praktyk studentów niepełnosprawnych będzie Wydział Szkoleń EC Kraków oraz Biura ds. ON poszczególnych Uczelni.

Dominik Undak

Kariery zawodowe studentów niepełnosprawnych – wybrane elementy raportu z badań

W roku akademickim 2007/2008 przeprowadzono badania dotyczące rozumienia i postrzegania możliwości planowania i realizacji karier zawodowych przez studentów niepełnosprawnych ruchowo. Dla potrzeb niniejszego artykułu przytoczę fragmenty wyników badań, w których wzięło udział 74 studentów niepełnosprawnych ruchowo studiujących na terenie województwa małopolskiego.

Problematyka karier zawodowych osób niepełnosprawnych ruchowo wydaje się szczególnie aktualna w świetle analizy najnowszych danych statystycznych, których źródłem jest Narodowy Spis Powszechny (GUS, 2003). Dane te obrazują między innymi liczbę osób niepełnosprawnych w Polsce, która w stosunku do 1978 roku powiększyła się o ponad 100% i dziś stanowi bez mała 15% ogółu społeczeństwa. Znaczącą liczbę w tej

grupie stanowią dzieci niepełnosprawne. Są to osoby, które w niedługim czasie będą musiały podjąć decyzję dotyczącą dalszego kształcenia, a w konsekwencji zaplanować indywidualną ścieżkę rozwoju kariery zawodowej. Znaczna część tej grupy to osoby z dysfunkcją narządu ruchu, które w procesie poszukiwania pracy natrafiają na szczególne utrudnienia. Konieczne jest uświadomienie nie tylko pracodawcom, ale społeczeństwu w ogóle, jak wielu zadaniom muszą sprostać osoby niepełnosprawne ruchowo, aby w pełni włączyć się w nurt życia społecznego: wyjść z domu, przemieścić się, pokonać różnego rodzaju bariery (architektoniczne, ale także, a może przede wszystkim społeczne), zdobyć wykształcenie i zawód, w końcu wejść na rynek pracy i utrzymać zatrudnienie. W wielu przypadkach osoba niepełnosprawna ruchowo pozostawiona